



Declaração de Conformidade e Compromisso com a Responsabilidade Social, Ética e Leis Anticorrupção

Consciente de que a PIGMA pauta os seus negócios e sua atuação no mercado nacional em conformidade com os mais elevados padrões de ética e integridade, com base nas melhores práticas de responsabilidade social empresarial para a promoção do desenvolvimento sustentável, respeitando e protegendo os direitos humanos, o direito do trabalho, os princípios de proteção ambiental e o combate à corrupção, à luz das normas e princípios previstos na Lei nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção), no Decreto nº 8.420/2015, no *Foreign Corrupt Practices Act (FCPA)*, no *UK Bribery Act (UKBA)*, bem como nos requisitos da DSC 10.000 (Diretrizes para o Sistema de Compliance), dentre outros, assim declaramos para todos os fins de Direito:

- **Legislação vigente** – A PIGMA está em conformidade com todos os aspectos legais aplicáveis às suas atividades, bem como com todos os requisitos de Responsabilidade Social e legislação anticorrupção brasileira, *FCPA* e *UKBA*, e de exigir o mesmo de seus respectivos provedores externos e parceiros de negócios;
- **Trabalho Infantil** – A PIGMA NÃO utiliza e não apoia a utilização de trabalho infantil incluindo seus provedores externos, sub provedores externos e contratados. Cobramos de nossos parceiros o comprometimento para ações de reparação na eventualidade de criança ser encontrada trabalhando, retirando a criança do trabalho, assegurando sua permanência na escola, e provendo apoio financeiro e outros tipos de apoio que se fizerem necessários até que deixe de ser criança. Na eventualidade de contratação de trabalhador jovem, observar-se-á a legislação aplicável;
- **Trabalho Forçado** – A PIGMA NÃO utiliza e não apoia a utilização de trabalho forçado ou compulsório por seus provedores externos e sub provedores externos, bem como não se envolve ou apoia o tráfico de seres humanos. Os trabalhadores NÃO têm seus documentos retidos e NÃO são obrigados a fazer depósitos como condição de serem contratados, exigindo o mesmo de entidades e provedores externos de mão-de-obra;
- **Saúde e Segurança** – A PIGMA proporciona um ambiente de trabalho seguro e saudável, tomando medidas eficazes para prevenir acidentes e danos potenciais à saúde dos trabalhadores que surjam ou que ocorram no curso do trabalho. A empresa deve se comprometer a avaliar os riscos em relação às colaboradoras gestantes e mães recentes. Todo o pessoal tem o direito de se retirar de local com perigo grave e iminente, sem ter que buscar autorização da empresa;
- **Equipamentos de Proteção Individual** – A PIGMA fornece todos os EPI's necessários na operação. São realizadas avaliações por função para elaboração de um procedimento onde contempla a descrição das atividades, riscos associados as atividades, especificando assim os EPIs necessários e procedimentos em caso de acidentes;

- **Segurança de Máquinas e Equipamentos** - O colaborador da PIGMA deve seguir a orientação e treinamento sobre como manusear as máquinas e equipamentos corretamente. Mantemos nossos equipamentos com as manutenções (preventivas e corretivas) conforme indicações de seus fabricantes, aumentando a segurança das máquinas e todos os treinamentos e orientações visam garantir a saúde e segurança dos nossos colaboradores evitando possíveis afastamentos;
- **Manuseio de produtos químicos** – A PIGMA, através de sua área de Segurança do Trabalho, promove procedimentos e treinamentos para sua equipe operacional ser capacitada no correto manuseio de produtos químicos e assim evitar acidentes que podem ocorrer devido ao uso incorreto dos produtos. Por isso definimos os cuidados necessários:
 - Ler atentamente as instruções de uso no rótulo de produto;
 - Não reutilizar embalagens de produtos químicos;
 - Nunca guardar os produtos líquidos em cima dos sólidos;
 - Armazenar os produtos em recipientes bem fechados e em local fresco e seco, sempre de acordo com as instruções dos fabricantes, respeitando o limite de empilhamento;
 - Para ter acesso aos produtos é necessário receber orientações sobre eles;
 - Se houver vazamento de produto, sinalizar o local, providenciar contenção e limpar imediatamente;
 - Seguir a orientação para o descarte correto;
 - Fechar bem as embalagens após o uso;
- **Gerenciamento de Incidentes e acidentes:** A PIGMA mantém controle de saúde ocupacional. Em treinamentos também é abordado o tema como forma de mantermos uma equipe treinada e capacitada para prevenção de incidentes e acidentes. Temos indicadores dos acidentes e quase acidentes com a avaliação da áreas de Segurança do Trabalho e da área responsável que tem a demanda de mitigar os acidentes e quase acidentes.
- **Plano de Atendimento a emergências:** A PIGMA dispõe de procedimentos e equipe capacitada para atuar de forma preventiva e em emergências de forma efetiva afim de minimizar danos ao meio ambiente e também podendo contribuir no salvamento da vida dos colaboradores;
- **Proteção contra incêndio:** A PIGMA possui o Atestado de Vistoria do Corpo de Bombeiros garantindo que nos pontos e locais definidos no projeto existam sistemas de sinalização, tanto de solo quanto de paredes, como sinalização de rota de fuga e localização dos extintores. Contamos com colaboradores treinados para auxiliar em caso de emergência aumentando assim a proteção e combate a incêndio.
- **Liberdade de Associação e Direito a Negociação Coletiva** – A PIGMA respeita o direito de todo trabalhador de se associar ao sindicato de sua escolha e de negociar coletivamente a seu favor com a empresa, assegurando ausência de discriminação, molestamento, intimidação ou retaliação;
- **Não Discriminação** – A PIGMA Não se envolve ou apoia a discriminação na contratação, remuneração, acesso a treinamento, promoção, encerramento de contrato ou aposentadoria, com base em raça, origem nacional ou social, classe social, nascimento, religião, deficiência, sexo, orientação sexual, responsabilidades familiares, estado civil, associação a sindicato, opinião política, idade ou qualquer outra condição que poderia dar ensejo à discriminação. Adicionalmente, a empresa não permite qualquer comportamento que seja ameaçador, abusivo, explorador ou sexualmente coercitivo, incluindo-se gestos, linguagem e contato físico no ambiente de trabalho;
- **Práticas Disciplinares** – A PIGMA trata todo o pessoal com dignidade e respeito. Não tolera a utilização de punição corporal, mental ou coerção física e abuso verbal das pessoas e não permite tratamento rude ou desumano;
- **Horário de Trabalho** – A PIGMA cumpre as leis aplicáveis e os padrões da indústria sobre horário de trabalho, garantindo um dia de descanso remunerado por semana e que o trabalho extraordinário seja voluntário;
- **Remuneração** – A PIGMA respeita o direito dos trabalhadores a um salário de subsistência e assegura que os salários pagos satisfaçam ao mínimo estabelecido pela legislação e acordos sindicais;

- **Ética** – A PIGMA implantou seu Código de Conduta e respeita os mais altos padrões de integridade em todas as suas interações com sua equipe, parceiros, com o mercado e com a sociedade.
- **Fraude e Corrupção** – A PIGMA está ciente, compreende e adere, na íntegra, às Políticas e Procedimentos de combate à corrupção, à luz das normas e princípios previstos na Lei nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção), no Decreto nº 8.420/2015, no *Foreign Corrupt Practices Act (FCPA)*, no *UK Bribery Act (UKBA)*, bem como nos requisitos da DSC 10.000 (Diretrizes para o Sistema de Compliance). Toda e qualquer forma de corrupção, extorsão, fraude, suborno ou propina são estritamente proibidas, seja de forma direta ou indireta. Subornos ou outros meios de obter vantagem indevida ou inadequada não devem ser oferecidos ou aceitos.
- **Responsabilidade Financeira** – A PIGMA utiliza de forma consciente seus recursos pela melhoria de processos e procedimentos e se compromete com o registro financeiro com foco sempre na transparência e exatidão das informações registradas. Devemos preservar pastas de arquivo, livros e registros transparentes e atualizados de forma a fazer prova de conformidade com as normas governativas, das matérias-primas, dos serviços e do setor aplicáveis.
- **Divulgação** – A PIGMA aplica regularmente treinamentos à sua equipe de trabalho e novos trabalhadores a respeito das regras constantes nas Políticas acima e no Código de Conduta da PIGMA, de forma a assegurar sua disseminação e cumprimento integral;
- **Violações e Sanções** – Caso tenhamos ciência de quaisquer condutas que possam constituir violação às Políticas e ao Código de Conduta da PIGMA, ou de outras situações que, de forma direta ou indireta, possam gerar favorecimento aos provedores externos ou a um de seus funcionários em detrimento dos interesses da PIGMA, de seus clientes, dos órgãos municipais, estaduais, governamentais e da sociedade, imediatamente após receber o fato pelos Canais de Ouvidoria da PIGMA as devidas providências e sanções cabíveis em cada caso, sejam elas civis, administrativas e/ou penais, sempre em conformidade com a legislação aplicável devem ser aplicadas;
- **Confidencialidade** – As informações da **PIGMA** e DE SEUS **CLIENTES** (diretos ou indiretos), inclusive projetos, acordos comerciais, imagens, registros fotográficos do serviço prestado, **NÃO PODERM SER DIVULGADOS OU COMPARTILHADOS**. Exceções somente poderão ser realizadas mediante aprovação prévia e expressa de seus representantes legais e de acordo com os regulamentos vigentes;
- **Propriedade Intelectual** – Os direitos de propriedade intelectual devem ser respeitados;
- **Boa fé contratual** – As normas sobre negócio justo, publicidade e concorrência devem ser preservadas.

Por fim, declaramos, estar à disposição para participar de monitoramento e auditoria de clientes com escopo em sustentabilidade e social, bem como identificar a causa raiz e prontamente implantar ação de reparação em relação aos requisitos de Responsabilidade Social. Informar os nossos clientes sobre quaisquer ocorrências com subcontratados e sub provedores externos de que tenhamos conhecimento.

São Paulo, 25 de novembro de 2022.



Altanoir Antenor de Oliveira



Flavio Medeiros Junior